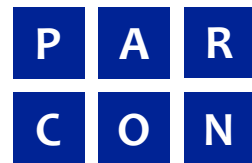


parcon*clusion



PARCON - persönlich, professionell, profiliert

Wenn Probleme am Schwelen sind ...

- Personal Survey
- Personal Coaching
- Personal NEWplacement

Personalberatung
Personalkonzepte
Personalausbildung

«Wenn Probleme nach einer Lösung verlangen, machen wir uns intensiv Gedanken darüber!»



Ihre Problemstellung ist unsere Herausforderung!

In Zeiten unsicherer Wirtschaftsentwicklung

Täglich hören und lesen wir im Zuge des globalen Strukturwandels von Reorganisationen, Firmenfusionen und Sparmassnahmen. Diese Meldungen verunsichern die Mitarbeitenden und hinterlassen sehr oft ein Gefühl der Ohnmacht. Andere reagieren mit Abschottung und halten mit wichtigen Informationen zurück, um ihre Position im Unternehmen vermeintlich zu sichern. Die Stimmung verändert sich. Sie wird angespannter und ist sehr oft mehr ein Misstrauen, denn ein Vertrauen.

Und hier setzen wir mit unserem Dienstleistungspaket an. Zuerst geht es mit einer Mitarbeiter-Zufriedenheitsumfrage um das Erkennen, wo der Schuh drückt.

Anschliessend um die aktive Begleitung der entsprechenden Personen, die das Potenzial haben sich zu verändern. Und wenn alles nichts nützt und eine Kündigung unvermeidlich ist, um die Begleitung dieser Personen in eine neue Zukunft.

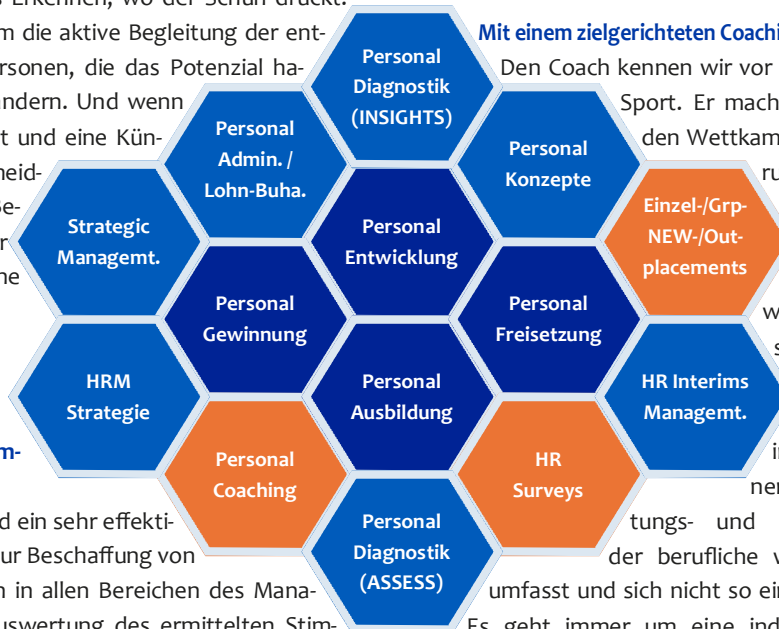
Mitarbeiter-Zufriedenheitsumfrage

Befragungen sind ein sehr effektives Instrument zur Beschaffung von Steuerungsdaten in allen Bereichen des Managements. Die Auswertung des ermittelten Stimmungsbildes von Mitarbeitenden ermöglicht der Führung sich als Unternehmen gesamtheitlich zu verbessern und zu entwickeln, um sich für Herausforderungen der Zukunft erfolgreich aufstellen zu können.

Eine ganzheitlich ausgelegte Stimmungsaufnahme ermöglicht das zeitnahe Erkennen von Interessen und Empfindungen der Belegschaft. Die besondere Sensibilität dieses Instrumentes bedingt jedoch eine professionelle Konzeption und Durchführung. Aufgrund der

jahrelangen Erfahrung in der neutralen und vertraulichen Ausgestaltung des Fragebogens und im Speziellen auch der Umfrageergebnisse stellt PARCON für ihre Kunden ein idealer Partner dar, denn selbst kleine Fehler können bei den Mitarbeitenden zu einem Akzeptanz- und Vertrauensverlust führen.

Noch wichtiger ist jedoch die zeitnahe Umsetzung der empfohlenen Massnahmen. PARCON stellt Ihnen dafür empfangergerechte Förder- und Ausbildungsprogramme zusammen mit dem Ziel die Mitarbeitenden fit für die Zukunft zu machen.



Mit einem zielgerichteten Coaching mehr erreichen

Den Coach kennen wir vor allem als Trainer im Sport. Er macht die Spieler fit für den Wettkampf. Coaching im Beruf bedeutet die persönliche Entwicklung zu fördern und die Selbstwahrnehmung zu schärfen.

Coaching ist ein interaktiver, personenzentrierter Beratungs- und Betreuungsprozess, der berufliche wie private Inhalte umfasst und sich nicht so einfach trennen lässt.

Es geht immer um eine individuelle personenzentrierte Beratung und Betreuung auf der Prozessebene. Ziel ist die Verbesserung der Selbstregulationsfähigkeiten («Hilfe zur Selbsthilfe») durch die Förderung von Selbstreflexion und -wahrnehmung, Bewusstsein und Fähigkeit zur Eigenverantwortung.

Coaching ist eine lösungsorientierte Beratungsform und dient der Leistungssteigerung und dem langfristigen Leistungserhalt einer Person. Coaching heisst nicht Manipulation oder Indoktrination, denn immer

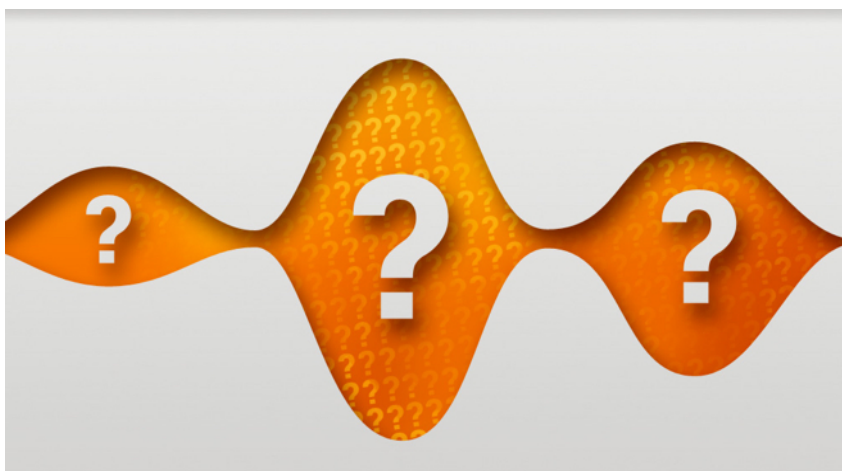
kommt es auf die Eigenaktivität des «Gecoachten» an; der Coach liefert keine direkten Lösungsvorschläge, sondern begleitet den Klienten und regt dabei an, wie eigene Lösungen entwickelt werden können.



Vom OUTplacement zum NEWplacement

Der Trennungsprozess ist eine der herausforderndsten Aufgaben eines operativen Personalmanagements. In diesem Schlussteil einer Anstellung Fehler zu vermeiden, gehört deshalb zur absoluten Pflicht, wird aber aufgrund einer hohen emotionalen Anspannung aller Direktbeteiligten erschwert. Es muss ebenfalls berücksichtigt werden, dass ein Trennungsprozess nicht nur belastend für das Unternehmen und die betroffenen Mitarbeitenden ist, sondern darüber hinaus negative Auswirkungen auf die im Umfeld befindlichen Personengruppen haben kann. Existenzängste, Unsicherheit und Enttäuschung sind dabei natürliche Reaktionen. Oftmals bricht bei einem Jobverlust eine Welt zusammen, vor allem, wenn Familien davon mitbetroffen sind.

Sozialpläne und andere finanzielle Unterstützungen können zwar die materiellen Konsequenzen eines Stellenverlustes bei den Betroffenen lindern, sie sind aber in der Regel nicht ausreichend. Häufig erhalten Stellen-suchende erst durch eine umfassende Beratung die für sie notwendige Hilfeleistung auf ihrem Weg zu neuem beruflichem Erfolg.



NEWplacement bedeutet für uns in erster Linie:

- Selbstanalyse
- Selbstorientierung
- Selbstmanagement
- Selbstmarketing

... und hat folgende Themen zum Inhalt:

Grundlagen-Analyse

- Persönliche Standortbestimmung
- Beruflicher Werdegang und bisherige Funktion
- Berufliches und privates Umfeld
- Persönlichkeits-Profil-Analyse
- Beziehungsnetz

Ziel: «Realistische Eigeneinschätzung»

Bewerbungs-Szenario

- Der Arbeitsmarkt (IST-Situation)
- Bewerbungsstrategien
- Meine Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf / Zeugnisse)
- Das Bewerbungsschreiben
- Kommunikation (verbal vs. non-verbal)
- Das Interview
- Argumentationstechnik

Ziel: «Eine sichere Präsentation ist der halbe Erfolg.»

Umsetzung / Realisation

- Realisierung der vorbereiteten Massnahmen
- Arbeitsvertragliche Regelungen
- Gehaltsverhandlungen

Begleitung / Coaching

- Interpretation von Stelleninseraten
- Daily Support
- Sekretariats-Dienstleistungen

Die professionelle NEWplacement-Beratung nimmt in diesem Umfeld eine immer zentralere Rolle ein und gibt den Betroffenen Sicherheit gut aufgehoben zu sein.

PARCON nimmt sich für die Betroffenen Zeit und bereitet sie durch individuelle Betreuung auf die Herausforderungen des Arbeitsmarktes vor.

Soziale Verantwortung im Trennungsprozess.

Was die Zukunft bringt ist oft unklar und beinhaltet mehr Fragen als Antworten.



Zu guter Letzt ...

Menschen waren in der Vergangenheit die Träger der Wirtschaftsentwicklung, sind in der Gegenwart Garant für den aktuellen Unternehmenserfolg und bilden in Zukunft den Schlüsselfaktor zur Unternehmenssicherung.

Aufgrund des anspruchsvollen wirtschaftlichen Umfeldes verbunden mit dem demographischen Wandel ist das Finden der fähigsten, qualifiziertesten Mitarbeitenden, diese an sich zu binden und in einer lernenden Organisation eine Entwicklung zu ermöglichen, der entscheidende Wettbewerbsvorteil.

Das Human Resources Management wird in dieser Rolle zur «Zukunftsinvestition» schlechthin. PARCON bietet Ihnen ein ganzheitlich ausgelegtes, kontinuierlich ergänztes und über die Jahre immer weiter professionalisiertes Personaldienstleistungspaket, das sich aus einem Guss präsentiert und mit massgeschneiderten Lösungen aufwartet. Die Basis für den Erfolg unserer Zusammenarbeit.

Nutzen Sie dieses kompakte HRM Angebot.

Ihr PARCON-Team

Ihre Unternehmensberatung in Personalfragen

**PARCON
PERSONALTREUHAND AG**
Auer Strasse 6a
CH-9435 Heerbrugg
Telefon +41 (0)71 727 11 11
parcon@parcon.ch



**PARCON ST. GALLEN
PERSONALTREUHAND AG**
Zwinglistrasse 10
CH-9000 St. Gallen
Telefon +41 (0)71 228 00 00
parcon.sg@parcon.ch



**PARCON
MANAGEMENT AG**
Auer Strasse 6a
CH-9435 Heerbrugg
Telefon +41 (0)71 727 11 11
management@parcon.ch

www.parcon.ch



Redaktion: Geschäftsleitung; management@parcon.ch; 9435 Heerbrugg
Ausgabe: 03/2016 Auflage: nach Bedarf - © PARCON®

