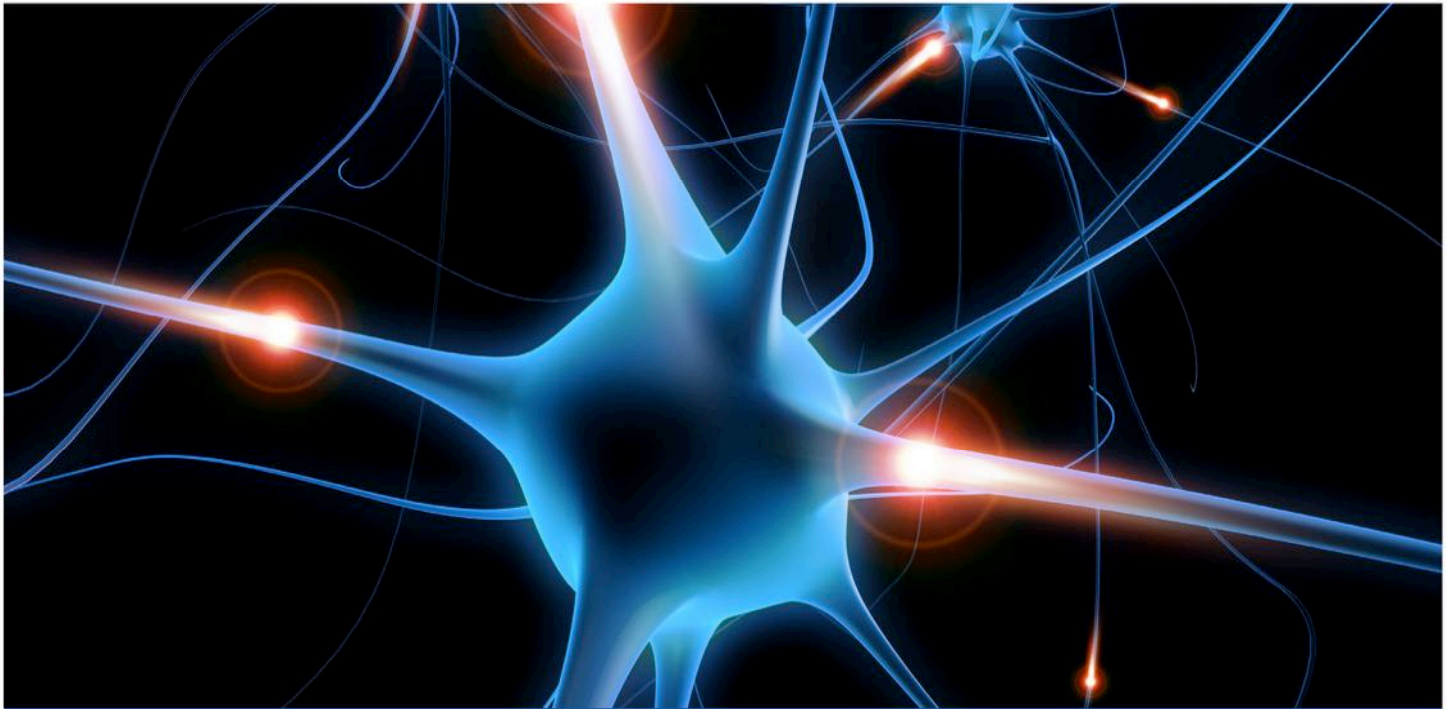


parcon*brain 1



PARCON – persönlich, professionell, profiliert

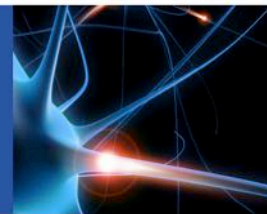


Leadership Seminare & HRM Workshops

- massgeschneidert
- aktuell
- bedürfnisorientiert

Personalberatung
Personalkonzepte
Personalausbildung

«Wer nicht kann, was er will, muss das wollen, was er kann.
Denn das zu wollen, was man nicht kann, wäre töricht»



parcon*brain 1

Leaders . Workshops . Talents . Assessments . Konzepte

Content

parcon*brain 1:

parcon*lead

Leadership-Trainings

parcon*drive

HRM-Workshops

parcon*place

Rekrutierung

parcon*talents

Talent Management

parcon*more

Assessments / Sec. opinions

parcon*coach

Coaching

parcon*perform

Leistungsbeurteilung /

MA-Gespräch

parcon*file

HRM Konzepte

parcon*brain 2:

parcon*move

Newplacement

parcon*read

Arbeitszeugnisse

parcon*scan

Persönlichkeitsdiagnostik

parcon*talk

Kommunikationstraining

parcon*dispute

Konflikt Management

parcon*smile

Kunden- / Mitarbeiterorien-
tierung und -zufriedenheit

parcon*go!

Strategieentwicklung, -bera-
tung und -moderation

parcon*guide

Strategisches HRM

Leadership-Trainings (parcon*lead)

Das PARCON-Managementseminar ist in drei modulare Elemente unterteilt und kann individuell angepasst und/oder ergänzt werden.

Modul 1: Mitarbeiterführung auf MbO-Basis (basic)

Führungsverantwortung übernehmen ist keine Schönerwetteraufgabe, sondern hat mit Übersicht, Empathie und Instrumentenkenntnissen zu tun. Die Teilnehmer verschaffen sich einen Überblick über die Führungssituation im Allgemeinen, reflektieren Ihren eigenen Führungsstil und wenden das MbO-Prinzip sicher und resultatorientiert an. Dabei wird der Kommunikation in der Führung besonderes Gewicht beigemessen.

Modul 2: Leadership & Selbstmanagement (advanced)

Was unterscheidet (wenn überhaupt) den Leader vom Manager? Wir nehmen eine Rollendefinition vor und definieren Führungswerte, -aufgaben und -instrumente. Wir legen den Seminarinhalt zudem in Richtung «Führung von Teams», «Sitzungsmanagement» und in den wirkungsvollen «Umgang mit begrenzten Zeiteresourcen».

Modul 3: Value based Leadership (professional)

Unternehmen entwickeln sich permanent weiter - Kultur- und Veränderungsmanagement sind dabei tägliche Begleiter. Die Frage ist, werden Veränderungen bewusst initiiert und gesteuert, oder geschehen sie einfach so. Wir wollen aus den Führungskräften jeder Stufe aktive «Change Agents» machen, die den Wandel nicht nur diskutieren, sondern aktiv mitgestalten und positiv beeinflussen. Dabei ist uns die bewusste Wahrnehmung der unternehmenskulturellen Werte und deren Einfluss auf die Mitarbeiterführung wichtig. Wir zeigen das Zusammenspiel vom «Strategic Management» und operativer Führungsarbeit umfassend und transparent auf und erarbeiten darauf abgestützt Ihr individuelles Führungscredo.



HRM Workshops (parcon*drive)

Die Human Ressourcen rücken ins Zentrum der Unternehmensführung. In PARCON HRM-Fachseminaren richten wir uns an HR Verantwortliche und Linienführungskräfte, die sich ein abgerundetes HRM-Wissen aneignen wollen, das von der Personalrekrutierung (Evaluation, Interviewführung) über das Coaching (Personalbetreuung) bis hin zur Personalführung, -entwicklung und -freisetzung reicht. Dies im Wissen darum, dass neuzeitliche HR-Arbeit nicht nur Stabs- sondern auch Linienverantwortung bedeutet. Deshalb muss ein Linienchef ein kompetenter Ansprechpartner in Personalfragen sein, der in heiklen Situationen auf das Spezialwissen eines HR-Managers zurückgreifen kann:

- Personalmanagement im KMU
- Organisation des HR-Managements
- Personalbedarfsermittlung
- Personalgewinnung (HR-Marketing)
- Personalerhaltung und -führung
- Leistungsbeurteilung
- Personalinformation
- Personalfreisetzung

Rekrutierung (parcon*place)

Die Kernaufgabe der Funktion „Personalbeschaffung“ innerhalb der gesamten Personalpolitik schlechthin ist die Gewinnung von geeigneten neuen Mitarbeitenden. Insgesamt eine höchst anspruchsvolle Tätigkeit, sowohl in Hoch- als auch Tiefkonjunkturzeiten. Auf dem internen und externen Arbeitsmarkt herrschen eigene Spielregeln. Er ist geprägt von Volatilität, hohen Vertraulichkeitsansprüchen und individuellem Zukunftsdenken. Die Schulung der PARCON bringt angehenden oder bereits bewährten Führungspersonen Themen wie die Personalbedarfsermittlung, die kritische Beobachtung des Arbeitsmarkts, das Erstellen eines geeigneten Stellenprofils, das Texten der Inserate, die Bewerberbeurteilung sowie unterschiedliche Interviewtechniken näher. Das Resultat, die erfolgreiche Ausgestaltung des Arbeitsvertrags, ist gleichermaßen der Abschluss dieses Intensivtrainings.

Talent Management (parcon*talents)

Unternehmen stehen zunehmend vor unvorhersehbaren Marktveränderungen und einem verstärkten Wettbewerbsdruck. Hervorgerufen werden diese Herausforderungen durch die Intensivierung des (globalen) Wettbewerbs und die fortschrittliche technologische Weiterentwicklung. Damit ist der «War for Talents» bereits entbrannt. In diesem Workshop zeigen wir Ihnen auf, wie Sie Ihre zukünftigen «Talente» finden, an sich binden und weiterentwickeln können.

Das PARCON Talent Management beschäftigt sich insbesondere mit den folgenden Themen:

- Rekrutierung (von «Talents»)
- Beurteilung
- Talent-Identifikation (Talent-Pool / «High-Potential-Program»)
- Entwicklung
- Bindung
- Nachfolgeplanung

Assessments / Second opinions (parcon*more)

In den letzten Jahren wurde viel über das Thema «Assessment Center» und ihre Bedeutung diskutiert. Bei PARCON setzen wir auf individuelle Kurz-Assessments und/oder Zweitgespräche – sog. «second opinion»-Gespräche – welche die Beurteilung des Kandidaten aus einer zusätzlich neutralen, fremden Sicht aufzeigen. In den PARCON Kurz-Assessments, die i.d.R. einen Tag dauern, prüfen wir Kandidaten auf ihre Kompetenzen und persönlichen Verhaltensweisen. Die kundenspezifische Ausgangslage, die darauf abgestützten Fallstudien und Führungstests, und der daraus resultierende Assessment Report ergeben ein abgerundetes Eignungsbild des oder der Top Kandidaten. Damit verschaffen wir Ihnen eine zusätzliche Entscheidungsgrundlage bei der Evaluation von Fachspezialisten und Führungskräften.

Coaching (parcon*coach)

Den Coach kennen wir als Trainer im Sport. Er macht die Spieler fit für den Wettkampf. Coaching und Coach sind auch Begriffe, die im Bereich der persönlichen Entwicklung und Verbesserung der Selbstwahrnehmung Anwendung finden - vor allem innerhalb des Berufslebens. Das PARCON-Coaching ist ein interaktiver, personenzentrierter Beratungs- und Betreuungsprozess, der berufliche wie private Inhalte umfassen kann. Ziel sind die Verbesserung der Selbstregulationsfähigkeiten («Hilfe zur Selbsthilfe») durch die Förderung von Selbstreflexion und -wahrnehmung sowie die Bewusstseinsstärkung und Fähigkeit zur Verantwortung.

Leistungsbeurteilung / MA-Gespräch (parcon*perform)

Das Handeln aller Mitarbeitenden auf ein gemeinsames Ziel hin auszurichten bedeutet Führung. Sie ist ergebnisorientiert und bedingt dadurch klare Zielvereinbarungen, anspruchsvolle Aufgabenstellungen sowie gute Mitarbeiterbeziehungen. Bei der Kreation Ihres betriebsspezifischen Beurteilungssystems befassen wir uns eingehend mit den Beurteilungskriterien, der ergebnisorientierten Zielvereinbarung, die richtige Personalförderung und -entwicklung sowie der Ausgestaltung von Berufskarrieren und Laufbahnen in Ihrem Unternehmen. Dabei sind es nicht nur HR Verantwortliche, die wir in den Fokus ziehen, sondern auch Linienvorgesetzte, die ihre Aufgabe als Mentor immer stärker wahrnehmen müssen.

HRM Konzepte (parcon*file)

Die Dynamik des Betriebsgeschehens sowie der immer raschere technologische und wirtschaftliche Wandel stellen laufend grössere Anforderungen an die Mitarbeitenden, ihr Wissen und Können den sich ändernden Arbeitsbedingungen anzupassen. Von den Betrieben wird erwartet, dass sie ihren Mitarbeitenden die notwendigen Chancen dazu bieten, indem sie geeignete Förderungs- und Bildungsmassnahmen offerieren. Nur wer sich rechtzeitig und gezielt um die Erhaltung und Förderung des vorhandenen Mitarbeitendenpotenzials kümmert, wird auf Dauer über den erforderlichen Stamm an qualifizierten Fach- und Führungskräften verfügen.

Daraus ergeben sich u.a. folgende Konzepte:

- Personalentwicklung
- Teambildung und -entwicklung
- Moderations- und Präsentationstechniken am Arbeitsplatz
- Projektmanagement
- Karriere- und Laufbahnmodelle
- Gehalts- und Entlohnungsbänder
- Aufbau-Organisationen
- Funktionsdiagramme
- Geschäfts- und Organisationsreglemente



Zu guter Letzt ...

Die Idee ist der «springende» Punkt

Eine zündende Geschäftsidee ist die Basis für die wirtschaftliche Prosperität eines jeden Unternehmens. Auf dieser Basis fusst jegliches Denken und Handeln auch in Ihrer Firma. Ob aus der Geschäftsidee langfristiger unternehmerischer Erfolg erwächst, hängt allerdings alleine und ausschliesslich von der Begeisterungsfähigkeit und dem Können Ihrer Mitarbeitenden ab.

Deshalb konzentrieren wir uns mit dem PARCON Ausbildungsangebot bewusst auf die Persönlichkeitsentwicklung Ihrer Human Ressourcen. Dabei messen wir der Stärkung der Führungskompetenz und der verhaltens- und wertbasierten Bewusstseinsförderung der Mitarbeitenden hohes Gewicht bei. Die modular aufgebauten PARCON Leadership-Trainings haben sich in der Praxis bewährt. Warum? Weil wir unsere Seminare und Workshops fokussiert auf Ihre spezifischen

Bedürfnisse ausrichten. Die individuell konzipierbaren Trainings nehmen die kulturelle Prägung unserer Firmenkunden auf und sind massgeschneidert auf das Potenzial der Teilnehmer ausgelegt.

Mit den HRM-Fachworkshops treffen wir die Bedürfnisse von HR-Verantwortlichen und Linienchefs im Zentrum. 20 Jahre Felderfahrung, das Wissen um und die Empathie für unterschiedliche Betriebseigenheiten sowie das Auffangen verschiedener Kulturen und Mentalitäten sind unsere Steckenpferde.

Wir freuen uns auf intensive, spannende und verbindende Ausbildungstage mit Ihnen.

Ihre
PARCON MANAGEMENT AG

Ihre Unternehmensberatung in Personalfragen

**PARCON
PERSONALTREUHAND AG**
Auer Strasse 6a
CH-9435 Heerbrugg
Telefon +41 (0)71 727 11 11
parcon@parcon.ch



**PARCON ST. GALLEN
PERSONALTREUHAND AG**
Zwinglistrasse 10
CH-9000 St Gallen
Telefon +41 (0)71 228 00 00
parcon.sg@parcon.ch



**PARCON
MANAGEMENT AG**
Auer Strasse 6a
CH-9435 Heerbrugg
Telefon +41 (0)71 727 11 11
management@parcon.ch

www.parcon.ch



Redaktion: management@parcon.ch, 9435 Heerbrugg
Ausgabe: 07/2014 · Auflage: nach Bedarf · ©PARCON®

