

# parcon\*move



PARCON – persönlich, professionell, profiliert

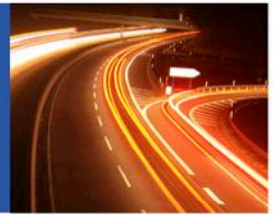


## Newplacement

- individuell
- realistisch
- aktiv

Personalberatung  
Personalkonzepte  
Personalausbildung

«Eine der fröhlichsten Erfahrungen im Leben ist es,  
als Zielscheibe zu dienen, ohne getroffen zu werden....»



Vom Outplacement zum ...

# Newplacement

Der Trennungsprozess ist eine der herausforderndsten Aufgaben eines operativen Personalmanagements. Die Schwierigkeit auf diesem Gebiet Fehler zu vermeiden, wird schon allein durch die hohe emotionale Anspannung zwischen dem Unternehmen und betroffenen Mitarbeitenden deutlich. Es muss berücksichtigt werden, dass ein Trennungsprozess nicht nur belastend für das Unternehmen und den Mitarbeitenden ist, sondern darüber hinaus negative Auswirkungen auf die im Umfeld befindlichen Personengruppen haben kann. Existenzängste, Unsicherheit und Enttäuschung sind dabei natürliche Reaktionen. Oftmals bricht bei einem Jobverlust eine Welt zusammen, vor allem, wenn ganze Familien davon betroffen sind.

Folgende Anspruchsgruppen und mögliche wechselseitige Beziehungen sind in einem Trennungsprozess zu berücksichtigen:



## Wandel als Chance erkennen

Täglich hören und lesen wir im Zuge des globalen Strukturwandels von Reorganisationen, Firmenfusionen und Sparmassnahmen. Die professionelle Newplacement-Beratung nimmt in diesem Umfeld eine immer zentralere Rolle ein.

Sozialpläne und andere finanzielle Unterstützungen können zwar die materiellen Konsequenzen eines Stellenverlustes lindern, sie sind aber in der Regel nicht ausreichend.

Häufig erhalten Stellensuchende erst durch eine umfassende Beratung die für sie notwendige Hilfeleistung auf ihrem Weg zu neuem beruflichem Erfolg.

Heute trifft es sowohl gewerblich gut ausgebildete als auch höher qualifizierte Mitarbeitende und Führungskräfte. Auch junge Menschen müssen die Erfahrung machen, dass im Berufsleben alles möglich ist und ihre Karriere nicht mehr in geregelten, jahrzehntelangen Bahnen verläuft.

Viele Mitarbeitende und Führungskräfte nutzen daher neue Möglichkeiten, um besser für sich selbst zu sorgen und eine innere Balance zu finden. Während traditionelle Strukturen und bisher gewohnte Lebensmuster allmählich in den Hintergrund treten, wird es immer wichtiger, die berufliche Karriere und persönliche Entwicklung selbst in die Hand zu nehmen. Um unabhängig von nur einem Unternehmen attraktive Berufschancen zu erschliessen, die auch der eigenen Weiterentwicklung dienen, müssen Mitarbeitende in Zukunft in erhöhtem Masse eigenverantwortlich dafür sorgen, ihre persönlichen Stärken und Grenzen besser kennen zu lernen. Nur so wird es langfristig gelingen, das eigene Potenzial sowohl in beruflicher als auch in privater Hinsicht voll auszuschöpfen.

Dabei wird vor allem ein Punkt mehr als deutlich: **Nur durch eine nachhaltige Investition in die eigene Weiterentwicklung bleiben Mitarbeitende auf dem Arbeitsmarkt attraktiv.**

Das **PARCON Newplacement** Programm ist die Weiterentwicklung des klassischen Outplacements und verbindet Beratungselemente mit dem Management-Coaching. Newplacement beinhaltet vor allem eine fachkundige Beratung bei der:

- Aufarbeitung des Arbeitsplatzverlustes
- Karriereplanung und Zieldefinition
- Erstellung marktgerechter Bewerbungen
- Ermittlung von passenden Vakanzten
- Vorbereitung von Vorstellungsgesprächen
- Entscheidung über Vertragsangebote

Diese berufliche Neuorientierung ist eine von Unternehmen finanzierte Dienstleistung, die als professionelle Hilfe für ausscheidende Mitarbeiter angeboten wird.

## Gruppen-Newplacement

Das Gruppen-Newplacement soll dazu dienen, durch reduzierte Kosten auch Nicht-Führungskräften nach der Kündigung professionelle Unterstützung bei der Neuorientierung zukommen zu lassen. Die psychische und finanzielle Belastung der Kündigung wird damit erheblich verringert. Firmen betonen mit dieser professionellen Unterstützung ihre soziale Verantwortung und können so ihr Image stärken. Das Unternehmen sorgt einerseits für eine faire Trennung von scheidenden Mitarbeitenden, andererseits tritt sie gegenüber der Öffentlichkeit und verbleibenden Mitarbeitenden als verantwortungsvolle Arbeitgeberin in Erscheinung.

### Vorteile für das Unternehmen:

- Verringerung des Risikos gerichtlicher Auseinandersetzungen
- Signalwirkung ausserhalb und innerhalb des Unternehmens im Umgang mit schwierigen Situationen
- Strukturierte Vorgehensweise in einem Trennungsprozess, mit den daraus resultierenden Effizienzvorteilen

### Vorteile für die Mitarbeitenden:

- Persönliche Betreuung zur Vermeidung von Hoffnungslosigkeit
- Deutlich verringertes Risiko von Arbeitslosigkeit durch eine starke Konzentration auf neue Perspektiven
- Ganzheitliche Beratung und Begleitung der Mitarbeitenden bis über den Zeitpunkt der Neuorientierung hinaus

## Der Newplacement Prozess

Wir verstehen Bewerber, Unternehmen und Karrieren und unterstützen von Freisetzungsmassnahmen Betroffene bei ihrer beruflichen Zielfindung einfühlsam und wirkungsvoll. Die realistische berufliche Zielsetzung ist eine wichtige Voraussetzung für jede erfolgreiche Bewerbung. Der Mitarbeitende wird aus der passiven Rolle des Entlassenen (und von Arbeitslosigkeit bedrohten Situation) in die aktive Rolle des Arbeitssuchenden und für seine Zukunft selbst Verantwortlichen geführt.

Newplacement bedeutet für uns in erster Linie:

- Selbstanalyse
- Selbstorientierung
- Selbstmanagement
- Selbstmarketing

Auf Seiten der Unternehmung bieten wir zudem ein professionelles Coaching und Schulungen für HR Verantwortliche an im Zusammenhang mit der Vorbereitung, Kommunikation und Umsetzung von Freisetzungsjahren.

Dazu gehören folgende Themenbereiche:

### Grundlagen-Analyse

- Persönliche Standortbestimmung
- Beruflicher Werdegang und bisherige Funktion
- Berufliches und privates Umfeld
- Persönlichkeits-Profil-Analyse
- Beziehungsnetz

**Ziel:** «Realistische Eigeneinschätzung»

### Bewerbungs-Szenario

- Der Arbeitsmarkt (IST-Situation)
- Bewerbungsstrategien
- Meine Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf / Zeugnisse)
- Das Bewerbungsschreiben
- Kommunikation (verbal vs. non-verbal)
- Das Interview
- Argumentationstechnik

**Ziel:** «Eine sichere Präsentation ist der halbe Erfolg.»

### Umsetzung

- Realisierung der vorbereiteten Massnahmen
- Arbeitsvertragliche Regelungen
- Gehaltsverhandlungen

### Begleitung / Coaching

- Interpretation von Stelleninseraten
- Daily Support
- Sekretariats-Dienstleistungen

## Gute Chancen im Arbeitsmarkt

Für die betroffenen Mitarbeitenden werden optimale Voraussetzungen geschaffen, damit ihre Bewerbungsaktivitäten erfolgreich verlaufen. Jeder Mitarbeitende erhält Klarheit über persönliche sowie fachliche Stärken und Schwächen als auch über seine selbstbewusste Zielorientierung. Er ist erfolgreicher, wenn er die volle Verantwortung für seine berufliche Zukunft selbst übernimmt.

«It's time for individual change!»



### Zu guter Letzt ...

#### ... der Wandel begleitet uns jeden Tag

In einer Zeit, in der Firmenrestrukturierungen und -zusammenschlüsse an der Tagesordnung sind und zunehmend auch kompetente und langjährige Führungs- und Fachkräfte entlassen werden müssen, nimmt die professionelle Newplacement-Beratung eine immer zentralere Rolle ein.

In der Kombination von mehrtägigen Gruppen-Workshops und/oder Einzelberatung werden die Chancen der Betroffenen am Arbeitsmarkt deutlich gesteigert. Auffang-, Qualifizierungs- und Beschäftigungs-Gesellschaften haben vor allem einen hohen Beruhigungs-Effekt.

Den betroffenen Mitarbeitenden wird eine gewisse Sicherheit suggeriert, anstatt sie sofort in die Notwendigkeit der zügigen und eigenverantwortlichen Neuorientierung zu führen.

Welche Veränderungen stehen in Ihrem Umfeld an? Die professionellen PARCON-Berater unterstützen Sie gerne im Freisetzungsjahren.

Wir beraten und unterstützen Menschen in beruflichen und privaten Entwicklungsprozessen.

## Ihre Unternehmensberatung in Personalfragen

**PARCON  
PERSONALTREUHAND AG**  
Auer Strasse 6a  
CH-9435 Heerbrugg  
Telefon +41 (0)71 727 11 11  
parcon@parcon.ch



**PARCON ST. GALLEN  
PERSONALTREUHAND AG**  
Zwinglistrasse 10  
CH-9000 St Gallen  
Telefon +41 (0)71 228 00 00  
parcon.sg@parcon.ch



**PARCON  
MANAGEMENT AG**  
Auer Strasse 6a  
CH-9435 Heerbrugg  
Telefon +41 (0)71 727 11 11  
management@parcon.ch

[www.parcon.ch](http://www.parcon.ch)



Redaktion: management@parcon.ch, 9435 Heerbrugg  
Ausgabe: 07/2014 · Auflage: nach Bedarf · ©PARCON®

