

parcon*services



PARCON – persönlich, professionell, profiliert

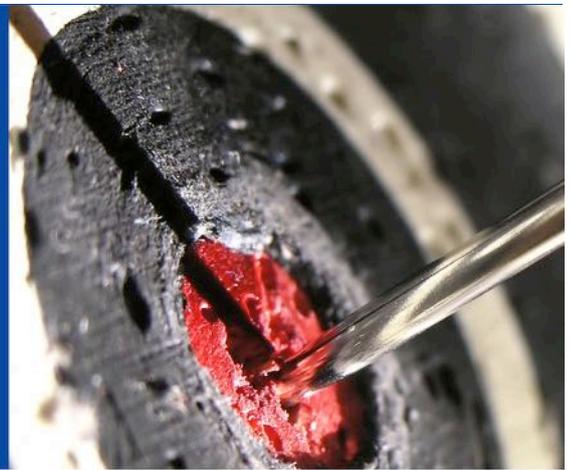


PARCON HR Consulting

- Kompaktes Wissen
- Langjährige Erfahrung
- Anhaltende Begeisterung

Personalberatung
Personalkonzepte
Personalausbildung

«Im Mittelpunkt jedes Unternehmens steht der Mensch»



Personaldienstleistung nach Mass

Personalgewinnung und -auswahl

Nach wie vor beginnt der Erfolg eines jeden Unternehmens mit der Auswahl der «richtigen» Mitarbeitenden.

Dem Auswahlverfahren muss insbesondere in Zeiten des demographischen Wandels des Arbeitsmarktes eine unverändert hohe Aufmerksamkeit geschenkt werden. Der detaillierte Rekrutierungsprozess von PARCON hat sich in den letzten 20 Jahren in unzähligen Personalgewinnungsprojekten bewährt.

Zunehmend setzen Unternehmen auf die individuell entworfenen **PARCON Einzel-Assessments**, wenn es darum geht, ein möglichst umfassendes Bild einer Bewerberpersönlichkeit zu erhalten. Untermauert mit Personaldiagnostik-Tools, der Erarbeitung von funktionsrelevanten Business Case Studies (Finanzen, BWL und Führung) und einem ausführlichen Evaluations-Interview erhalten Sie eine ganzheitliche Darlegung der Bewerberpersönlichkeit und deren Verhaltensweisen in unterschiedlichen Geschäftssituationen.

- Aufnahme/Kennntnis Ihrer spezifischen Unternehmenskultur (Werte, Überzeugungen...)
- Vertiefte Stellen-/Funktionsanalyse und Aufnahme des personellen Umfeldes
- Einsatz des 4-Augen-Prinzips (2 Assessoren im Einsatz)
- Design von realitätsnahen BWL Case Studies
- Design von aktuellen Management Case Studies
- Aussagekräftige AC-Reports und glasklare Empfehlungen für die (Nicht)-Anstellung

Immer mehr Kunden vertrauen auch auf die **PARCON «second opinion»**, die wertneutral und vorurteilsfrei eine zusätzliche Kandidateneinschätzung vorlegt, und damit hilft, die Anstellungsinvestition professionell abzusichern. Die von Ihnen vorevaluierten Kandidaten werden bei PARCON in einem diskreten und vertrauensvollen Rahmen auf den Prüfstand gestellt.



Personalbetreuung und -coaching

In Zeiten des Wandels sind die Belastungen auf alle Wirtschaftsteilnehmer, insbesondere aber auf Mitarbeitende und Führungskräfte, besonders hoch.

Nicht nur, dass altbewährte und vertraute Prozesse immer kurzfristiger auf die schneller ändernden Kundenbedürfnisse angepasst werden müssen. Auch die Ungewissheit, ob neue Dienstleistungen und Produkte am Markt den gewünschten Erfolg bringen, lastet auf dem Selbstvertrauen der Mitarbeitenden. Da können schon mal interpersonelle Krisen ausbrechen, die Kommunikation lahm gelegt werden und die Zusammenarbeit in Teams Schaden nehmen.

Mit solchen Situationen konfrontiert, hat PARCON in den letzten Jahren massgeschneiderte **Einzel- und Gruppen-Coachings** entwickelt, die zum Ziel haben, die Befindlichkeiten der Mitarbeitenden zu stabilisieren und ausbrechende Konflikte kompetent und zeitgerecht zu deeskalieren.



Nichts ist ärgerlicher sowie kulturhemmender, als wenn die Zusammenarbeit durch den Einsatz von ineffektivem internem Energieaufwand beeinträchtigt wird, Teams auseinanderzubrechen drohen oder eine zu spät erkannte Fluktuation einen Knowhow-Abfluss und damit eine Schwächung der Unternehmensperformance hervorrufen.

In solchen Situationen stehen die ausgebildeten **PARCON Coaches** für Sie bereit.

Personalentwicklung und -ausbildung

Personalförderung gehört zur Unternehmensführung wie das Budget und die Erfolgsrechnung zum Finanz- und Rechnungswesen.

Schon bei der Festsetzung des PARCON Personal-dienstleistungspakets vor 20 Jahren haben wir Wert



darauf gelegt, Menschen sowohl bei der Suche nach einer neuen beruflichen Herausforderung als auch bei ihrer persönlichen Weiterentwicklung zu unterstützen. In der Zwischenzeit haben mehrere Tausend Fach- und Führungskräfte die auf die jeweiligen unternehmens-spezifischen Bedürfnisse ausgelegten PARCON Semi-nare und Workshops besucht.

Bringen auch Sie Ihr Unternehmen weiter, indem Sie Ihre Mitarbeitenden zur Weiterentwicklung anhalten. PARCON ist Ihr Partner, wenn es dabei um wichtige HR-Themen geht, wie



- Personalmanagement im KMU
- Mitarbeiterführung auf MbO-Basis
- Advanced Leadership
- Selbstmanagement
- Mitarbeiter-Motivation im Alltag
- Kultur- und Veränderungsmanagement
- Konfliktmanagement
- Wirksame Kommunikation in der Führung
- Teambildung und -entwicklung
- Kundenorientierung und -zufriedenheit
- Professionelle Personalfreisetzung
- Arbeitszeugnisse lesen – verstehen – schreiben
- Strategie- und Businessplan-Entwicklung

Personalfreisetzung

Es ist noch nicht lange her, da war der Begriff **Out-
placement** negativ belastet mit dem Stigma «Gegan-
gen-worden-sein». Dies ist heute glücklicherweise nicht
mehr so. Der Abschied von der Lebensstelle, speziell
wirtschaftlich anspruchsvollen Zeiten, ist auch für gut
qualifizierte Mitarbeiter keine Seltenheit mehr. Die ein-
schneidenden Veränderungen rütteln an bewährten
Firmenstrukturen, bringen sie ins Wanken und erset-
zen sie durch neue Organisationsformen. Anstelle der
Arbeitsplatzsicherheit rückt die Eigenverantwortung
der **Arbeitsmarktfähigkeit** ins Zentrum.

Heute ist Outplacement klassischer Bestandteil eines
Massnahmenpaketes der sozialen Verantwortung
eines Unternehmens im Zuge eines Personalabbaus. Es
hat sich somit zu einem etablierten Instrument des Kar-
rierewechsels und der Laufbahn-Neuausrichtung ent-
wickelt.



Es geht aber um mehr als reine Imagepflege für ein
Unternehmen: eine gütliche Beendigung eines vielfach
langjährigen Anstellungsverhältnisses hilft den Betrof-
fenen, sich neu zu positionieren und kann die Voraus-
setzungen schaffen für eine positive Wende für alle.

Einzel Outplacement für:

- Fachspezialisten
- Führungskräfte
- Ältere Mitarbeitende

Gruppen Outplacement für:

- ganze Spezialisten-Teams
- Betriebszweige,
die verlagert werden
- ganze Firmen,
die stillgelegt werden

Professionelle (Einzel-/Gruppen-) Outplacementbera-
tung schliesst den Kreis der ganzheitlichen Personal-
arbeit. Was bei der Personalgewinnung gut begonnen
hat, endet gut mit der kompetenten Freisetzungsbeg-
leitung.

PARCON Newplacements sind erprobte HR-Konzepti-
onen, die in wirtschaftlichen Krisenzeiten eine hohe
Nachfrage auslösen.

Unsere langjährige Erfahrung ist Ihr Gewinn!



Zu guter Letzt ...

Menschen waren in der Vergangenheit die Träger der Wirtschaftsentwicklung, sind in der Gegenwart Garant für den aktuellen Unternehmenserfolg und bilden in Zukunft den Schlüsselfaktor zur Unternehmenssicherung.

Aufgrund des demographischen Wandels ist absehbar, dass innerhalb der nächsten 5 Jahre das Problem so allumfassend werden wird, dass die Fähigkeit, qualifizierte Mitarbeitende zu finden, an sich zu binden und ein konstantes Team aufrecht zu erhalten zum entscheidenden Wettbewerbsvorteil werden wird.

Damit gewinnt auch das bisherige Personalkostenverständnis eine völlig neue Bedeutung. Das Human Resources Management mutiert zu der «Zukunftsinvestition» schlechthin.

PARCON bietet Ihnen ein ganzheitlich ausgelegtes, kontinuierlich ergänztes und über die Jahre immer weiter professionalisiertes Personaldienstleistungspaket, das sich aus einem Guss präsentiert und mit massgeschneiderten Lösungen aufwartet.

Die Basis für den Erfolg unserer Zusammenarbeit ist mit dem Erfahrungsschatz und Fachwissen der langjährigen PARCON HR Consultants untermauert.

Nutzen Sie dieses kompakte HRM Angebot.
Ihr PARCON-Team

Ihre Unternehmensberatung in Personalfragen

**PARCON
PERSONALTREUHAND AG**
Auer Strasse 6a
CH-9435 Heerbrugg
Telefon +41 (0)71 727 11 11
parcon@parcon.ch



**PARCON ST. GALLEN
PERSONALTREUHAND AG**
Zwinglistrasse 10
CH-9000 St Gallen
Telefon +41 (0)71 228 00 00
parcon.sg@parcon.ch



**PARCON
MANAGEMENT AG**
Auer Strasse 6a
CH-9435 Heerbrugg
Telefon +41 (0)71 727 11 11
management@parcon.ch

www.parcon.ch



Redaktion: management@parcon.ch, 9435 Heerbrugg
Ausgabe: 07/2014 · Auflage: nach Bedarf · ©PARCON®

